**ПАМЯТКА**

**о порядке защиты трудовых прав работающих граждан в**

**случаях невыплаты заработной платы, а также выплаты заработной платы**

**в "конвертах", ниже установленного минимального размера оплаты труда,**

**а также неоформлении трудовых договоров**

Согласно [части 1 статьи 2](garantF1://12025268.20001) Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

**Нарушением трудовых прав является**:

1. Несвоевременная выплата заработной платы;

2. Выплата заработной платы в "конвертах";

3. Оплата труда ниже размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (с 01.01.2016 составляет 6204руб., с 01.07.2016 – 7500 руб.);

4. Выплата заработной платы ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения (с 01.01.2016 составляет 11638 руб.). Это условие предусмотрено Ростовским областным трехсторонним (региональным) Соглашением между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области для организаций внебюджетного сектора экономики, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

**Если трудовые права нарушены, Вы вправе обратиться:**

в ***Государственную инспекцию труда в Ростовской области*** (по адресу: 344022, г. Ростов-на-Дону, ул. Нижнебульварная, д. 29, номер телефона **"горячей линии"** 8 (863) 263-66-25, адрес электронной почты: (**git061@yandex.ru**);

в ***Прокуратуру*** по месту нахождения работодателя;

в ***районный суд*** в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права ([*часть 1 статья 392*](garantF1://12025268.3921) *Трудового кодекса Российской Федерации).* Бывшему работнику организации целесообразно обратиться непосредственно в судебные органы. При этом необходимо учитывать, что в соответствии со [статьей 392](garantF1://12025268.3921) Трудового кодекса Российской Федерации, срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора также составляет три месяца, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;

в ***Федеральную службу по труду и занятости*** (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ"

**Телефон «горячей линии» Администрации Шолоховского района: 8 (863 53) 21 6 52**